



STANDAR VISI, MISI, TUJUAN, DAN SASARAN



**PUSAT PENGEMBANGAN PEMBELAJARAN
DAN PENJAMIN MUTU PENDIDIKAN (P4MP)
POLITEKNIK NEGERI SUBANG
Jl. Brigjen Katamso No. 37 (Belakang RSUD),
Dangdeur, Kec. Subang, Kabupaten Subang,
Jawa Barat 41211
Telp. (0260) 417648, Fax. (0260) 417628
e-mail: spmi@polsub.ac.id**



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI**

POLITEKNIK NEGERI SUBANG






**PUSAT PENGEMBANGAN PEMBELAJARAN DAN
PENJAMINAN MUTU PENDIDIKAN**

Jl. Brigjen Katamso No. 37 (Belakang RSUD),
Dangdeur, Subang, Jawa Barat 41211

STANDAR SPMI

Kode	:	041/STD/POLSUB/2021
Tanggal	:	19 Oktober 2021
Revisi	:	-

STANDAR VISI, MISI, TUJUAN, DAN SASARAN

Proses	Nama	Jabatan	Tanda Tangan
Perumusan	Azhis Sholeh Buchori, S.Pd., M.Pd.	Ketua Tim Perumus	
Pemeriksaan	Oyok Yudiyanto, S.T., M.T.	Wakil Direktur 1	
Persetujuan	Yohanes Sinung Nugroho, Dilp.Ing., M.T.	Ketua Senat	
Penetapan	Ir. Ridwan Baharta, M.Sc.	Direktur	
Pengendalian	Azhis Sholeh Buchori, S.Pd., M.Pd.	Kepala P4MP	

<p>1. Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Politeknik Negeri Subang</p>	<p>Visi Politeknik Negeri Subang: Pada Tahun 2030 Menjadi Salah Satu Politeknik Terbaik di Indonesia</p> <p>Misi Politeknik Negeri Subang:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Menyelenggarakan pendidikan tinggi vokasi yang berkualitas. 2. Menyelenggarakan penelitian yang berorientasi pada teknologi terapan. 3. Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat yang berorientasi pada teknologi tepat guna. 4. Mengembangkan sistem manajemen yang andal untuk tata kelola yang transparan dan terpercaya. 5. Menjalin kerja sama dengan pemangku kepentingan. <p>Tujuan Politeknik Negeri Subang:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mengembangkan sistem pendidikan vokasi yang berkualitas dan berkesinambungan. 2. Menghasilkan lulusan yang memiliki keahlian sesuai bidangnya. 3. Menghasilkan penelitian yang bermanfaat bagi pemangku kepentingan. 4. Membangun manajemen yang efisien, efektif dan mandiri. 5. Meningkatkan kualitas dosen dan tenaga kependidikan. <p>Sasaran Politeknik Negeri Subang:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Terwujudnya sarana dan prasarana serta fasilitas pendukung proses pembelajaran yang menekankan pada penguasaan keahlian terapan. 2. Terwujudnya organ-organ penyelenggara PNS dan tata kelola organisasi yang tangguh, mandiri dan terpadu. 3. Tercapainya kebutuhan tenaga pendidik dan kependidikan berkualitas sesuai standar yang dipersyaratkan. 4. Terwujudnya tata kelola proses pembelajaran yang efektif, efisien dan akuntabel sesuai mutu yang dipersyaratkan.
---	---

	<p>5. Terwujudnya tata kelola pelaksanaan kegiatan penelitian terapan dan pengabdian pada masyarakat berbasis pada keunggulan.</p>
<p>2. Rasional</p>	<p>Adanya Visi dan Misi merupakan syarat wajib bagi sebuah institusi atau organisasi. Setiap institusi memiliki Visi dan Misi yang berbeda, semua tergantung tujuan yang akan dicapai oleh masing-masing institusi. Visi juga dikenal sebagai cita-cita atau standar utama bagi sebuah institusi yang harus dituju. Oleh karena itu, peranan Visi dan Misi suatu institusi sangatlah penting. Visi Politeknik Negeri Subang telah ditetapkan pada tahun 2017.</p> <p>Politeknik Negeri Subang sebagai salah satu institusi pendidikan tinggi mempunyai tugas utama melaksanakan Tri Dharma Perguruan Tinggi. Dalam penyelenggaraan tugasnya, sebagaimana dipersyaratkan oleh peraturan perundang-undangan, Politeknik Negeri Subang menetapkan Renstra pada tahun 2020. Nilai-nilai yang terkandung dalam Rencana Induk Pengembangan menjadi pijakan untuk menegeuhkan Visi Politeknik Negeri Subang dan menjadi panduan bagi civitas akademika dalam mencapai Visi dan Misi.</p> <p>Standar Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran sangat penting untuk ditetapkan karena merupakan cita-cita bersama yang dapat menjadi pemberi arah, sumber inspirasi, motivasi, pedoman dan kekuatan bagi penyelenggaraan pendidikan tinggi di Politeknik Negeri Subang dalam menyusun, melaksanakan, mengendalikan, dan mengembangkan rencana kerja untuk mewujudkan Visi tersebut.</p>
<p>3. Pihak yang Bertanggung Jawab</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ketua Senat 2. Direktur 3. Wakil Direktur 4. Kepala Pusat 5. Ketua Jurusan 6. Ketua UPT 7. Ketua Program Studi 8. Tenaga Pendidik

<p>4. Definisi Istilah</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran yang selanjutnya disingkat VMTS adalah visi, misi, tujuan dan sasaran Politeknik Negeri Subang. 2. Visi adalah pernyataan yang menggambarkan penglihatan dari institusi tentang keadaannya dimasa depan yang ingin diwujudkan. Visi merupakan cita-cita atau impian sebuah institusi atau organisasi yang ingin dicapai di masa depan, atau dapat dikatan bahwa visi merupakan pernyataan “<i>want to be</i>” dari institusi atau organisasi. 3. Misi adalah sebuah pernyataan tentang keadaan/situasi/posisi yang saat ini sedang dijalankan atau dihasilkan oleh sebuah institusi. Misi merupakan pernyataan tentang apa yang harus dikerjakan oleh institusi atau organisasi dalam usahanya mewujudkan visi. 4. Tujuan adalah penjabaran visi dan misi yang hendak dicapai, atau hasil yang diinginkan dalam waktu tertentu. 5. Sasaran adalah poin-poin untuk mencapai tujuan. 6. Politeknik Negeri Subang yang selanjutnya disingkat POLSUB adalah perguruan tinggi vokasi yang didirikan dan diselenggarakan oleh Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi. 7. Statuta Politeknik Negeri Subang adalah peraturan dasar pengelolaan Politeknik Negeri Subang sesuai dengan Visi, Misi, dan tujuan yang ditetapkan yang menjadi rujukan dalam penetapan peraturan umum, peraturan akademik, peraturan non akademik dan prosedur operasional yang berlaku di Politeknik Negeri Subang.
<p>5. Pernyataan Isi Standar</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Direktur Politeknik Negeri Subang merumuskan Rencana Induk Pengembangan, Rencana Strategis, dan Rencana Operasional yang memuat sasaran, strategi pencapaian, program kerja, kegiatan, indikator kinerja dan tahapan pencapaian targetnya untuk mengukur ketercapaian tujuan strategis dalam visi dan misi yang telah ditetapkan. 2. Direktur Politeknik Negeri Subang menetapkan tonggak-tonggak capaian (milestones) Politeknik Negeri Subang setiap lima tahun, sebagaimana

	<p>penjabaran atau pelaksanaan Renstra Strategis, serta mekanisme kontrol ketercapaiannya.</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. Direktur Politeknik Negeri Subang memastikan indikator kinerja, target yang berorientasi pada daya saing internasional, dan bukti pelaksanaan pengembangan yang konsisten. 4. Senat Politeknik Negeri Subang bersama pimpinan Politeknik Negeri Subang menetapkan visi yang memenuhi kriteria SMART. 5. Ketua Program Studi menyusun visi keilmuan yang memenuhi kriteria SMART dengan merujuk pada Visi dan Misi Jurusan dan Politeknik Negeri Subang, untuk selanjutnya ditetapkan oleh Direktur Politeknik Negeri Subang dengan mendapatkan persetujuan Senat Politeknik Negeri Subang. 6. Semua unit kerja di Politeknik Negeri Subang menyusun VMTS dengan menggunakan VMTS Politeknik Negeri Subang sebagai acuan dalam penjabaran masing-masing rencana strategis, rencana kinerja tahunan, dan penetapan kinerja. 7. Direktur Politeknik Negeri Subang memastikan VMTS unit kerja selaras dengan VMTS Politeknik Negeri Subang. 8. Direktur, Ketua Unit Kerja, dan Ketua Program Studi dalam menyusun VMTS didasarkan atas analisis yang sistematis melalui analisis SWOT maupun kajian yang penelusuran dengan melibatkan pemangku kepentingan internal (pimpinan, dosen, tenaga kependidikan, dan mahasiswa) dan eksternal (pengguna lulusan, mitra, organisasi profesi, organisasi keilmuan, pemerintah, alumni, dan pakar) serta pada pelaksanaannya dilakukan pemantauan maupun evaluasi untuk ditindaklanjuti. 9. Direktur dan Ketua Unit Kerja dalam menyusun Misi minimal memenuhi Tridharma Perguruan Tinggi yaitu Pendidikan, Penelitian, dan Pengabdian Masyarakat dengan urutan sesuai dengan pernyataan Misi Politeknik Negeri Subang. 10. Seluruh sivitas akademika Politeknik Negeri Subang harus memahami dan
--	--

	<p>mengimplementasikan VMTS Politeknik Negeri Subang dan Unit Kerjanya.</p> <ol style="list-style-type: none"> 11. Direktur dan Ketua Unit Kerja memastikan pemahaman VMTS melalui sosialisasi, dan melakukan survey pemahaman VMTS secara periodik minimal setahun sekali kepada seluruh sivitas akademika dengan menggunakan instrumen yang valid dan reliabel. 12. Direktur dan Ketua Unit Kerja memastikan pelaksanaan VMTS melalui monitoring dan evaluasi secara periodik minimal setahun sekali dengan menggunakan instrumen yang valid dan reliabel untuk mendapatkan umpan balik dan kemudian dilakukan tindak lanjut.
6. Indikator	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tersedianya VMTS yang tertuang dalam Statuta Politeknik Negeri Subang dan dilaksanakan. 2. Tersedianya Rencana Induk Pengembangan Politeknik Negeri Subang. 3. Tersedianya Rencana Strategis Politeknik Negeri Subang maupun Unit Kerja. 4. Tersedianya Rencana Operasional Politeknik Negeri Subang maupun Unit Kerja. 5. Tersedianya pedoman penyusunan dan sosialisasi VMTS. 6. Tersedianya formulir monitoring dan evaluasi pemahaman VMTS Politeknik Negeri Subang. 7. Tersedianya laporan survey pemahaman VMTS setahun sekali.
7. Strategi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Direktur menetapkan Rencana Induk Pengembangan, Rencana Strategis, dan Rencana Operasional Politeknik Negeri Subang. 2. Direktur menetapkan pedoman penyusunan dan sosialisasi VMTS Politeknik Negeri Subang. 3. Direktur menyusun instrumen pemahaman VMTS Politeknik Negeri Subang. 4. Direktur mengadakan lokakarya penyusunan VMTS serta strategi pencapaiannya. 5. Direktur mengadakan sosialisasi VMTS kepada seluruh sivitas akademika Politeknik Negeri Subang. 6. Direktur melaksanakan survey pemahaman VMTS Politeknik Negeri Subang setahun sekali.

	<p>7. Direktur melaksanakan monitoring dan evaluasi pelaksanaan VMTS Politeknik Negeri Subang setahun sekali.</p>
8. Dokumen Terkait	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dokumen yang terkait dengan penetapan Standar Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran <ol style="list-style-type: none"> a. Statuta b. Rencana Induk Pengembangan c. Rencana Strategis d. Rencana Operasional e. Pedoman penyusunan VMTS 2. Dokumen yang terkait dengan pelaksanaan Standar Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran <ol style="list-style-type: none"> a. Instrumen pemahaman VMTS b. Sosialisasi VMTS 3. Dokumen yang terkait dengan evaluasi pelaksanaan Standar Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran <ol style="list-style-type: none"> a. Survey pemahaman VMTS 4. Dokumen yang terkait dengan pengendalian Standar Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran <ol style="list-style-type: none"> a. POS Rapat Tinjauan Manajemen b. Formulir Kehadiran Rapat Tinjauan Manajemen c. Formulir Notulen Rapat Tinjauan Manajemen 5. Dokumen yang terkait dengan peningkatan Standar Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran <ol style="list-style-type: none"> a. Formulir Tindak Lanjut Hasil Rapat Tinjauan Manajemen b. Laporan kinerja
9. Referensi	<ol style="list-style-type: none"> 1. Dirjen Dikti, Depdiknas, "Sistem Penjaminan Mutu Perguruan Tinggi, SPM-PT", 2008 2. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional 3. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 19 tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan 4. Panduan Pengembangan Kurikulum Berbasis Kompetensi Perguruan Tinggi tahun 2008, Direktorat Akademik Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi 5. Tim Pengembangan SPMI-PT, "Sistem Penjaminan Mutu Internal Perguruan Tinggi", Bahan Pelatihan, Dirjen Dikti , 2010.

	<p>6. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 17 tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan</p> <p>7. Peraturan Presiden No.8 Tahun 2012 tentang Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia.</p> <p>8. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan nomor 3 tahun 2020 tentang Standar Nasional Perguruan Tinggi.</p> <p>9. PerMenDikBud No. 3 tahun 2020 tentang Standar Nasional Perguruan Tinggi, pasal 5, 6, dan 7 Standar Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran</p> <p>10. PerMenristekdikti No. 62 Tahun 2016 tentang Sistem Penjaminan Mutu Perguruan Tinggi.</p>
--	---

Tabel Indikator

No.	Indikator	Pencapaian			
		2022	2023	2024	2025
1.	Tersedianya VMTS yang tertuang dalam Statuta Politeknik Negeri Subang dan dilaksanakan.	Ada	Ada	Ada	Ada
2.	Tersedianya Rencana Induk Pengembangan Politeknik Negeri Subang.	Ada	Ada	Ada	Ada
3.	Tersedianya Rencana Strategis Politeknik Negeri Subang maupun Unit Kerja.	Ada	Ada	Ada	Ada
4.	Tersedianya Rencana Operasional Politeknik Negeri Subang maupun Unit Kerja.	Ada	Ada	Ada	Ada
5.	Tersedianya pedoman penyusunan dan sosialisasi VMTS.	Ada	Ada	Ada	Ada
6.	Tersedianya formulir monitoring dan evaluasi pemahaman VMTS Politeknik Negeri Subang.	Ada	Ada	Ada	Ada
7.	Tersedianya laporan survey pemahaman VMTS setahun sekali.	Ada	Ada	Ada	Ada

