



# **STANDAR KESESUAIAN BIDANG KERJA**



**PUSAT PENGEMBANGAN PEMBELAJARAN  
DAN PENJAMIN MUTU PENDIDIKAN (P4MP)  
POLITEKNIK NEGERI SUBANG  
Jl. Brigjen Katamso No. 37 (Belakang RSUD),  
Dangdeur, Kec. Subang, Kabupaten Subang,  
Jawa Barat 41211  
Telp. (0260) 417648, Fax. (0260) 417628  
e-mail: [spmi@polsub.ac.id](mailto:spmi@polsub.ac.id)**



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET, DAN TEKNOLOGI**

**POLITEKNIK NEGERI SUBANG**






**PUSAT PENGEMBANGAN PEMBELAJARAN DAN  
PENJAMINAN MUTU PENDIDIKAN**

Jl. Brigjen Katamso No. 37 (Belakang RSUD),  
Dangdeur, Subang, Jawa Barat 41211

**STANDAR SPMI**

Kode	:	026/STD/POLSUB/2021
Tanggal	:	19 Oktober 2021
Revisi	:	-

**STANDAR KESESUAIAN BIDANG KERJA**

<b>Proses</b>	<b>Nama</b>	<b>Jabatan</b>	<b>Tanda Tangan</b>
Perumusan	Azhis Sholeh Buchori, S.Pd., M.Pd.	Ketua Tim Perumus	
Pemeriksaan	Oyok Yudiyanto, S.T., M.T.	Wakil Direktur 1	
Persetujuan	Yohanes Sinung Nugroho, Dilp.Ing., M.T.	Ketua Senat	
Penetapan	Ir. Ridwan Baharta, M.Sc.	Direktur	
Pengendalian	Azhis Sholeh Buchori, S.Pd., M.Pd.	Kepala P4MP	

<p>1. Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Politeknik Negeri Subang</p>	<p><b>Visi Politeknik Negeri Subang:</b>  Pada Tahun 2030 Menjadi Salah Satu Politeknik Terbaik di Indonesia</p> <p><b>Misi Politeknik Negeri Subang:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menyelenggarakan pendidikan tinggi vokasi yang berkualitas.</li> <li>2. Menyelenggarakan penelitian yang berorientasi pada teknologi terapan.</li> <li>3. Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat yang berorientasi pada teknologi tepat guna.</li> <li>4. Mengembangkan sistem manajemen yang andal untuk tata kelola yang transparan dan terpercaya.</li> <li>5. Menjalin kerja sama dengan pemangku kepentingan.</li> </ol> <p><b>Tujuan Politeknik Negeri Subang:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mengembangkan sistem pendidikan vokasi yang berkualitas dan berkesinambungan.</li> <li>2. Menghasilkan lulusan yang memiliki keahlian sesuai bidangnya.</li> <li>3. Menghasilkan penelitian yang bermanfaat bagi pemangku kepentingan.</li> <li>4. Membangun manajemen yang efisien, efektif dan mandiri.</li> <li>5. Meningkatkan kualitas dosen dan tenaga kependidikan.</li> </ol> <p><b>Sasaran Politeknik Negeri Subang:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Terwujudnya sarana dan prasarana serta fasilitas pendukung proses pembelajaran yang menekankan pada penguasaan keahlian terapan.</li> <li>2. Terwujudnya organ-organ penyelenggara PNS dan tata kelola organisasi yang tangguh, mandiri dan terpadu.</li> <li>3. Tercapainya kebutuhan tenaga pendidik dan kependidikan berkualitas sesuai standar yang dipersyaratkan.</li> <li>4. Terwujudnya tata kelola proses pembelajaran yang efektif, efisien dan akuntabel sesuai mutu yang dipersyaratkan.</li> </ol>
---	---

	5. Terwujudnya tata kelola pelaksanaan kegiatan penelitian terapan dan pengabdian pada masyarakat berbasis pada keunggulan.
2. Rasional	Standar ini diperlukan untuk mengetahui tingkat kesesuaian bidang kerja dengan bidang studi lulusan. Hal ini dimaksudkan agar mahasiswa pada saat setelah lulus dapat bekerja pada bidang kerja yang sesuai dengan bidang studi pada saat kuliah.
3. Pihak yang Bertanggung Jawab	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Wakil Direktur 1</li> <li>2. Kepala Pusat</li> <li>3. Ketua Jurusan</li> <li>4. Ketua Program Studi</li> <li>5. Tenaga Pendidik</li> <li>6. Tenaga kependidikan</li> <li>7. Mahasiswa</li> </ol>
4. Definisi Istilah	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bidang kerja adalah suatu tempat dimana dalam tempat tersebut membidangi suatu bidang tertentu.</li> <li>2. Bidang studi lulusan dapat dikatakan juga sebagai bidang keahlian lulusan dimana suatu keahlian tertentu dari mahasiswa yang didapatkan pada saat menempuh pendidikan.</li> </ol>
5. Pernyataan Isi Standar	Kesesuaian bidang kerja dengan bidang studi lulusan minimal 65%.
6. Indikator	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. MoU antara jurusan dan stakeholder minimal 1 MoU per tahun.</li> <li>2. Kunjungan industri dilaksanakan setiap tahun sekali (per angkatan) di industri yang relevan dengan bidang studi jurusan.</li> <li>3. Adanya MoU antara jurusan dan stakeholder terkait Praktik Kerja Lapangan untuk 2 mahasiswa.</li> <li>4. Perekrutan lulusan minimal 1 mahasiswa untuk 1 industri.</li> <li>5. Adanya informasi lowongan kerja dari alumni yang ditujukan langsung pada jurusan.</li> <li>6. Terwujudnya program bimbingan karir yang dilaksanakan oleh jurusan maksimal 1 bulan sebelum mahasiswa melaksanakan wisuda.</li> </ol>
7. Strategi	Subyek/pihak yang bertanggung jawab untuk mencapai/memenuhi isi standar, melakukan:

	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pihak jurusan menjalin kerja sama dengan stakeholder yang bidang kerjanya relevan dengan bidang studi jurusan.</li> <li>2. Pemilihan tempat kunjungan industri harus relevan dengan bidang studi jurusan.</li> <li>3. Pihak jurusan menjalin kerja sama lanjutan dengan program Praktik Kerja Lapangan (pasca kegiatan kunjungan industri).</li> <li>4. Pihak jurusan menjalin kerja sama lanjutan pasca kegiatan Praktik Kerja Lapangan dengan bentuk terserapnya mahasiswa untuk bekerja pada industri tersebut.</li> <li>5. Pihak jurusan menjalin kerja sama dengan alumni yang bekerja pada bidang kerja yang sesuai dengan bidang studi jurusan.</li> <li>6. Mahasiswa wajib mengikuti program bimbingan karir.</li> </ol>
8. Dokumen Terkait	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Dokumen yang terkait dengan penetapan Standar Kesesuaian Bidang Kerja <ol style="list-style-type: none"> <li>a. MoU</li> <li>b. Info Lowongan Kerja</li> <li>c. Jadwal Bimbingan Karir</li> </ol> </li> <li>2. Dokumen yang terkait dengan pelaksanaan Standar Kesesuaian Bidang Kerja <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Daftar Hadir Bimbingan Karir</li> <li>b. Prosedur Praktik Kerja Lapangan</li> </ol> </li> <li>3. Dokumen yang terkait dengan evaluasi pelaksanaan Standar Kesesuaian Bidang Kerja <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Laporan monitoring dan evaluasi</li> </ol> </li> <li>4. Dokumen yang terkait dengan pengendalian Standar Kesesuaian Bidang Kerja <ol style="list-style-type: none"> <li>a. POS Rapat Tinjauan Manajemen</li> <li>b. Formulir Kehadiran Rapat Tinjauan Manajemen</li> <li>c. Formulir Notulen Rapat Tinjauan Manajemen</li> </ol> </li> <li>5. Dokumen yang terkait dengan peningkatan Standar Kesesuaian Bidang Kerja <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Formulir Tindak Lanjut Hasil Rapat Tinjauan Manajemen</li> <li>b. Laporan kinerja</li> </ol> </li> </ol>
9. Referensi	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. DirJen Dikti, Depdiknas, "Sistem Penjaminan Mutu Perguruan Tinggi, SPM-PT", 2008</li> </ol>

	<ol style="list-style-type: none"> <li>2. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional</li> <li>3. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 19 tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan</li> <li>4. Panduan Pengembangan Kurikulum Berbasis Kompetensi Perguruan Tinggi tahun 2008, Direktorat Akademik Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi</li> <li>5. Tim Pengembangan SPMI-PT, “Sistem Penjaminan Mutu Internal Perguruan Tinggi”, Bahan Pelatihan, Dirjen Dikti , 2010.</li> <li>6. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 17 tahun 2010 tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan</li> <li>7. Peraturan Presiden No.8 Tahun 2012 tentang Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia.</li> <li>8. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan nomor 3 tahun 2020 tentang Standar Nasional Perguruan Tinggi.</li> <li>9. PerMenDikBud No. 3 tahun 2020 tentang Standar Nasional Perguruan Tinggi, pasal 5, 6, dan 7 Standar Kesesuaian Bidang Kerja</li> <li>10. PerMenristekdikti No. 62 Tahun 2016 tentang Sistem Penjaminan Mutu Perguruan Tinggi.</li> </ol>
--	--

### Tabel Indikator

No.	Indikator	Pencapaian			
		2022	2023	2024	2025
1.	MoU antara jurusan dan stakeholder minimal 1 MoU per tahun.	Ada	Ada	Ada	Ada
2.	Kunjungan industri dilaksanakan setiap tahun sekali (per angkatan) di industri yang relevan dengan bidang studi jurusan.	Ada	Ada	Ada	Ada
3.	Adanya MoU antara jurusan dan stakeholder terkait Praktik Kerja Lapangan untuk 2 mahasiswa.	Ada	Ada	Ada	Ada
4.	Perekrutan lulusan minimal 1 mahasiswa untuk 1 industri.	Ada	Ada	Ada	Ada
5.	Adanya informasi lowongan kerja	Ada	Ada	Ada	Ada

	dari alumni yang ditunjukan langsung pada jurusan.				
6.	Terwujudnya program bimbingan karir yang dilaksanakan oleh jurusan maksimal 1 bulan sebelum mahasiswa melaksanakan wisuda.	Ada	Ada	Ada	Ada
7.	MoU antara jurusan dan stakeholder minimal 1 MoU per tahun.	Ada	Ada	Ada	Ada

